

BASES DE LA SELECCIÓ PER A LA COBERTURA TEMPORAL DE LLOCS DE RECEPCIONISTES DE L'IME

ENVIAMENT DE DOCUMENTACIÓ REFERIDA ALS REQUISITS

Les persones aspirants interessades en participar en el procés de selecció i que s'hauran inscrit en l'oferta publicada en el SOIB hauran de presentar DURANT LA VIGÈNCIA de la difusió DE L'OFERTA publicada en el servei d'ocupació, la documentació referida als requisits a través de registre electrònic dirigida a l'Institut municipal de l'Esport de l'Ajuntament de Palma.

FASE DE CONCURS

Els mèrits que es valoraran a la fase de concurs estan referits a la data de difusió de l'oferta i se basaran en l'experiència professional, cursos de formació, idiomes i titulacions acadèmiques exclusivament relacionades amb les funcions pròpies de la plaça a cobrir; s'hauran de presentar a través de registre electrònic dirigits a l'Institut municipal de l'Esport, una vegada la comissió tècnica de valoració hagi comprovat el compliment dels requisits dels aspirants, adjuntant un currículum juntament amb els documents originals dels mèrits a valorar. Únicament es valoraran els que estiguin adequadament i clarament acreditats, d'acord amb els barems de la fase de concurs. No es tindrà en compte la remissió a altres expedients de convocatòries anteriors. L'Administració pot, en qualsevol moment, exigir o comprovar l'acreditació dels mèrits al·legats.

L'acreditació de treballs realitzats a l'administració pública s'ha de dur a terme mitjançant un certificat de serveis prestats de l'organisme corresponent, en el qual s'ha de constar: temps treballat, categoria, grup o nivell i vinculació amb l'Administració (funcionari de carrera, funcionari interí o personal laboral).

L'acreditació de treballs amb entitats públiques empresarials (entitats de dret públic sotmeses al dret privat), consorcis, fundacions del sector públic, empreses societàries del sector públic i empreses privades s'ha de dur a terme mitjançant el certificat de la vida laboral; l'acreditació de la categoria i de les funcions que s'han exercit s'ha de fer amb el contracte laboral o un certificat de l'empresa, del consorci o la fundació corresponent, o d'altra manera amb què quedin acreditades la categoria i les funcions que s'han exercit. NO ÉS VÀLID UNA CARTA DE L'EMPRESA.

El mèrits per a valorar són els que s'indiquen a continuació:

Experiència professional

- Serveis prestats en una empresa privada exercint de naturalesa o de contingut tècnic anàlogues a les de la plaça convocada: 0,05 punts per mes, fins a un màxim de 7 punts.
- Serveis prestats en el sector públic exercint funcions de naturalesa o de contingut tècnic anàlogues a les de la plaça convocada: 0,07 punts per mes, fins a un màxim de 7 punts.

La puntuació màxima es de 7 punts.



Cursos de formació

Es valorarà la formació específica i relacionada amb les funcions pròpies de la plaça convocada. La valoració d'aquest criteri es du a terme d'acord amb el següent barem:

Cursos de formació i perfeccionament, jornades o seminaris impartits i/o reconeguts per l'Escola Municipal de Formació, l'Institut Nacional d'Administració Pública (INAP), l'Escola Balear d'Administració Pública (EBAP), l'Administració de l'Estat, l'autonòmica o la local, les organitzacions sindicals signants dels acords de formació contínua de les administracions públiques, les universitats i les escoles tècniques, o els homologats per qualsevol d'aquestes institucions. En aquest apartat s'inclouen els cursos de formació ocupacional impartits o promoguts pel Servei d'Ocupació de les Illes Balears (SOIB), i per altres entitats o organismes locals, autonòmics o estatals amb competències en matèria de formació ocupacional.

Els cursos poden tenir qualsevol durada. Els crèdits d'aprofitament suposen els d'assistència; és a dir, no són acumulatius l'assistència i l'aprofitament.

No es valoren les assignatures encaminades a obtenir les titulacions acadèmiques. Tampoc es valoraran els cursos de doctorat ni la impartició d'assignatures a la Universitat.

L'hora d'impartició es valora amb 0,007 punts

L'hora d'aprofitament es valora amb 0,005 punts

L'hora d'assistència es valora amb 0,002 punts

Un crèdit equival a 10 hores de formació.

La puntuació màxima és de 5 punts.

Titulacions acadèmiques oficials

1. Estudis que es valoren:

1.1. Es valoren en aquest apartat les titulacions acadèmiques, el caràcter oficial o l'equivalència de les quals tingui reconeguts i establerts el Ministeri d'Educació, Cultura i Esports, **quan estiguin directament relacionades amb les funcions pròpies de la plaça convocada.**

1.2. La valoració com a mèrit d'un títol implica que no es valora el de nivell inferior o el 1r cicle que sigui imprescindible per a obtenir-lo, llevat del supòsit del títol de màster oficial o títol propi de postgrau, en què sí es pot valorar la llicenciatura o equivalent.

1.3. Es valoraran les titulacions del mateix nivell acadèmic o superior, o de nivell inferior a les exigides com a requisits, sense que en cap cas es pugui valorar l'acreditada com a requisit.

2. Puntuació

2.1. Estudis no universitaris

2.1.1 Per cada titulació acadèmica de tècnic superior de formació professional o equivalent: 3,5 punts.



2.1.2 Per cada titulació acadèmica de tècnic de formació professional, de batxillerat, o equivalent: 2,5 punts.

La puntuació màxima és de 6 punts.

Idiomes

Per estar en possessió del certificat acreditatiu de coneixements d'idiomes, certificats oficials.

- Nivell B1: 0,25 punts
- Nivell B2: 0,5 punts
- Nivell C1: 0,75 punts
- Nivell C2: 1 punts

La puntuació màxima és d'1 punt.

Coneixement de llengua catalana

Coneixements orals i escrits de llengua catalana

Es valoraran els certificats expedits o homologats per l'EBAP o la Direcció General de Política Lingüística. El certificat LA, es pot acumular al C1 o al C2. La puntuació en cada cas serà:

- Nivell B1: 0,25 punts
- Nivell B2: 0,5 punts
- Nivell C1: 0,75 punts
- Nivell C2: 1 punts
- Coneixements de llenguatge administratiu (certificat LA): 0,25 punts

La puntuació màxima és d'1 punt.

Total de la puntuació de la fase de concurs: 20 punts.

ENTREVISTA

A la fase de l'entrevista passaran els cinc primers candidats en major puntuació de mèrits.

Es valoraran els aspectes següents:

- Iniciativa.
- Disponibilitat.
- Capacitat de treball en equip.
- Motivació.

L'entrevista consistirà en l'exposició del currículum i tindrà una puntuació màxima de 5 punts

COMISSIÓ TÈCNICA DE VALORACIÓ:

La comissió tècnica de valoració està formada per les persones següents:

- **Presidenta:** Francisca M. Payeras Femenías
- **Suplent:** M. Antonia Amengual Gomila
- **Vocal:** Malena Bernat Mateu
- **Suplent:** Bruno Alzugaray Sánchez
- **Secretària:** Macarena Argilés Ciudad
- **Suplent:** Margarita Garau Pérez

Els membres de la comissió tècnica de valoració s'han d'abstenir d'intervenir-hi si hi concorren els motius que estableix l'article 23.2 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

A les reunions de la comissió pot assistir amb veu però sense vot un membre del comitè d'empresa.

Les funcions bàsiques de la comissió tècnica de valoració són les següents:

- a) Comprovar que les persones aspirants compleixen els requisits establerts en aquesta convocatòria.
- b) Valorar els mèrits al·legats i acreditats per les persones aspirants, de conformitat amb el barem establert en aquesta convocatòria.
- c) Realitzar l'entrevista.
- d) Proposar la contractació de la persona seleccionada.

LA INFORMACIÓ DEL PROCÉS ES PUBLICARÀ AL TAULER D'ANUNCIS I A LA WEB DE L'IME, A L'APARTAT DE LA CONVOCATÒRIA D'OFERTES D'OCUPACIÓ.